

Изменения к коллективному договору
ГБПОУ «Горячключевской медицинский колледж»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
31 августа 2023 года
протокол № 2

Срок действия пролонг
Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения города Горячий Ключ"

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 04.09.2023 № 52
назарчук Ольга
А.А. Кузнецов
Подпись, должность, инициалы, Ф.И.О.

Зарегистрировано

От работодателя:

Директор



И.В. Ремизов

По поручению собрания

Председатель профкома



Т.А. Жук

Горячий Ключ
2023 год

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Горячеключевской медицинский колледж»
министерства здравоохранения Краснодарского края

Изменения в коллективный договор

Стороны договорились внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор:

1. Продлить действие коллективного договора на 3 года до 30.09.2026.

2. Последний абзац п. 3.7. раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Горячеключевской медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края изложить в следующей редакции:

«Установление стимулирующих надбавок работникам Колледжа за интенсивность и высокие результаты работы может рассматриваться на заседании управляющего совета Колледжа и (или) иных коллегиальных органов Колледжа для принятия решения об одобрении мотивации и величины надбавок работникам с целью исключения необъективного подхода к установлению надбавок.»

3. Последний абзац п. 3.7. раздела 6. «Порядок и условия премирования работников Колледжа» Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Горячеключевской медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края дополнить пунктом 6.6. Следующего содержания:

«6.6. Установление премий работникам Колледжа может рассматриваться на заседании управляющего совета Колледжа и (или) иных коллегиальных органов Колледжа для принятия решения об одобрении мотивации и величины надбавок работникам с целью исключения необъективного подхода к установлению премий.»

4. Пункт 6.2. раздела VI. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет (комиссия) по охране труда, разрабатывает программу совместных действий по улучшению условий, охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

Работодатель выделяет средства на обучение членов комитета (комиссии) по охране труда по специальной программе, в том числе, за счет средств Фонда социального страхования (ст. 218 ТК РФ).»

5. Пункт 1 приложения 2 к коллективному договору «Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный

Изменения к коллективному договору
ГБПОУ «Горячеключевской медицинский колледж»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
31 августа 2023 года
протокол № 2

Срок действия пролонг
Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения города Горячий Ключ"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 04.09.2023 № 52
касающийся
А.А. Козурехин
Или наименование должности, должности, Ф.И.О.

Заремис Мерова

От работодателя:

Директор



И.В. Ремизов

По поручению собрания

Председатель профкома

[Handwritten signature]

Т.А. Жук

Горячий Ключ
2023 год



«- бухгалтер по финансовому учету.».

6. В приложение 5 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального

образовательного учреждения «Горячеключевской медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края внести следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. По занимаемым должностям работников ГОО и ГУ (за исключением работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Краснодарского края):

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	7332 рубля;
---	---	-------------

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	-	8307 рублей;
---	---	--------------

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	-	12040 рублей;
---	---	---------------

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	-	12240 рублей.
---	---	---------------

в пункте 2.2 цифры «8472,00» заменить цифрами «12040»;

в пункте 2.3 слова «, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года,» исключить;

2) в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.»;

в пункте 3.5 цифры «3,0» заменить цифрами «2,0»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых

дисциплин (профессиональных модулей) или за наличие наград, отраслевых знаков отличия – медаль, нагрудной знак, почётная грамота или благодарность министерства образования и науки РФ, министерства здравоохранения РФ.

Размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.»;

пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам Колледжа может устанавливаться:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителей);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

в соответствии с критериями приложения №6 к коллективному договору «Положение о дополнительных критериях при установлении выплат стимулирующего характера и премировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Горячеключевской медицинский колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края».

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, месячной заработной плате по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки до 300%. Стимулирующая надбавка может устанавливаться сроком на один месяц, на два месяца, на квартал, на семестр, полугодие, на 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%.»;

3) в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7 Выплаты за специфику работы (работа в колледже) работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 20 %».

4) в разделе 6 «Порядок и условия премирования работников учреждения»:

в пункте 6.3 абзац пятый изложить в следующей редакции:

«награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации.»;

5) в разделе 8 «Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера»:

в пункте 8.3:

в абзаце первом слова «Органы исполнительной власти Краснодарского края – главные распорядители средств краевого бюджета» заменить словами «Исполнительные органы Краснодарского края - главные распорядители средств бюджета Краснодарского края»;

в абзаце втором слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа», слова «постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края» заменить словами «постановлениями Губернатора Краснодарского края»;

в абзаце пятом слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

в пункте 8.6 слова «средств краевого бюджета» заменить словами «средств бюджета Краснодарского края»;

6) в приложении 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края:

в таблице раздела 1 «По занимаемым должностям работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования <1>»:

в пункте 1 цифры «5823» заменить цифрами «7332»;

в пункте 2 цифры «6598» заменить цифрами «8307»;

в пункте 3 слова «Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 8148 рублей; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года N 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», - 8472 рубля» заменить словами «Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 12040 рублей»;

в пункте 4 цифры «8925» заменить цифрами «12240».

7. Считать началом действия настоящих изменений в коллективный договор с даты подписания.

7. Считать началом действия настоящих изменений в коллективный договор с даты подписания.


От работодателя:


И.В. Ремизов

«31» августа 2023г.



От работников:


Т.А. Жук





А.В. Равилов

В.Г. Н. [Signature]



В данном документе прошито
и пронумеровано 5 листов

« 31 » августа 2023 г.